Qulak örnek aday raporu · T-01 Nabız · Kişi ve sonuçlar kurgudur (demo verisi).



İK DİREKTÖRÜ RAPORU · A. KİŞİLİK & DAVRANIŞ

T-01 Nabız

Elif Demir, 28 yaş · Frontend Developer — Ürün Ekibi · 10 Kasım 2026 — Tek oturum

Yeterli — gelişimle güçlenir | **Mülakata çağır, gelişim alanını sor** | **Tutarlılık %91 · Güvenilir**

NE ÖLÇER?	RİSK	EN GÜÇLÜ
Kişilik profili, değerler, kişisel algı ve tutarlılık.	Risk sinyali yok. Tek görüşme yeterli.	Sorumluluk + Dürüstlük en güçlü

Yönetici özeti: Elif, Nabız testinde 82/100 aldı. Kişilik profili, değerler, kişisel algı ve tutarlılık. En güçlü yanı: Sözünü tutar, güvenilir. Gelişim alanı: Sıkıcı işte sıkılabilir. Tutarlılık yüksek; tutarlı, güvenilir bir aday. Mülakata çağır, tek görüşme yeterli.

1 Pozisyona uygunluk: ideal profil ve aday

BOYUT	İDEAL ARALIK	ADAY	KONUM	DURUM	AĞIRLIK
Sorumluluk	69–91	**81**		✓ İdeal İçinde	%25
Açıklık	74–96	**86**		~ 1-2 Puan Üstte	%15
Duygusal Denge	66–88	**78**		✓ İdeal İçinde	%15
Dürüstlük	71–93	**83**		✓ İdeal İçinde	%15
Uyumluluk	76–98	**88**		✓ İdeal İçinde	%15
Dışadönüklük	68–90	**80**		✓ İdeal İçinde	%15

6 boyuttan 5'i ideal aralıkta. Sorumluluk + Dürüstlük en güçlü. Ağırlıklı hesapta en kritik boyutlar ideal içinde.

2 Yetkinlik profili

Sorumluluk	**81**	Bu boyutta güçlü, sahada da doğrulanıyor
Açıklık	**86**	Ekibe katkı veriyor, tutarlı
Duygusal Denge	**78**	Baskıda da koruyor, güven veriyor
Dürüstlük	**83**	Gelişimle daha da güçlenecek
Uyumluluk	**88**	Ekipte tamamlayıcı
Dışadönüklük	**80**	Kariyer için kritik

En güçlü boyut Sorumluluk — sözünü tutar, güvenilir. Bu, Frontend ekibi için en kritik boyut.

3 Detaylı analiz

Nabız Nasıl Ölçüldü?

Nabız testi, kişilik profili, değerler, kişisel algı ve tutarlılık ölçer. Adaya kendini anlatması sorulmadı, gerçek iş durumlarında ne yapacağı soruldu. Her madde, alanında uzman panel tarafından puanlandı. Tutarlılık %91, aday maddeler arasında çelişkili davranmadı. Bu bölüm, direktörün 'neden bu skor?' sorusunun cevabıdır.

YETKİNLİK	ALT GÖSTERGE	SKOR	YORUM
Sorumluluk	Temel Kavram	81	Sözünü tutar, güvenilir — sahada da görülüyor
Açıklık	Uygulama	86	Meraklı, yenilik getirir — sahada da görülüyor
Duygusal Denge	Karar Verme	78	Baskıda sakin, toparlanır — sahada da görülüyor
Dürüstlük	Hız & Doğruluk	83	Sözünü tutar, güvenilir — sahada da görülüyor
Uyumluluk	Tutarlılık	88	Meraklı, yenilik getirir — sahada da görülüyor
Dışadönüklük	Aktarma	80	Baskıda sakin, toparlanır — sahada da görülüyor
Sorumluluk	Senaryo 1 — Pratik	79	Nabız senaryosunda doğru karar — sıkıcı işte sıkılabilir
Açıklık	Senaryo 2 — Pratik	85	Nabız senaryosunda doğru karar — satış baskısında düşer
Duygusal Denge	Senaryo 3 — Pratik	78	Nabız senaryosunda doğru karar — sıkıcı işte sıkılabilir
Dürüstlük	Senaryo 4 — Pratik	84	Nabız senaryosunda doğru karar — satış baskısında düşer

Dikkat: Sıkıcı işte sıkılabilir — bu, Nabız için gelişim alanıdır. Mülakatta bunu konuşun, adayın farkında olup olmadığına bakın.

4 Değer, algı ve tutarlılık

Değer profili

1. Özgürlük — 92
2. Gelişim — 90
3. Başarma — 88
4. Bağ Kurma — 78
5. Güvenlik — 64

Nabız için de özgürlük ve gelişim motive ediyor. Ödül: Öğrenme + özerklik.

Kişisel algı

Kendini görme: **Sorumlu + Yaratıcı**

Gerçek profil: **Sorumlu + Yaratıcı**

✓ Algı ile gerçek örtüşüyor

Öz farkındalığı yüksek, kendini abartmıyor.

Tutarlılık

%91

- Ters madde: Tutarlı
- Tekrar madde: Tutarlı
- Aşırı olumlu: Yok

✓ Rapor geçerli

5 Ekip uyumu ve kültür uyumu

Ekip haritası

Ürün ekibi şu an hızlı ama dağınık. Elif, Nabız alanında ekibe 'sakinleştirici + toparlayıcı' rolünü getirir. Sorumluluk ve Açıklık güçlü, ekipte eksik olan rolü doldurur. Çakışma yok, tamamlayıcı.

Kültür uyumu

Şirket kültürü: Özerklik + Öğrenme + Şeffaflık. Elif'in değerleri: Özgürlük + Gelişim + Başarma. %87 kültür uyumu. Mikro yönetim kültürüne uymaz, özerk kültüre tam uyar.

Halefiyet

Nabız skoruna göre, 1-2 yıl içinde takım liderliğine hazır. Önce 6 ay senior olarak çalışsın, sonra mini ekipte liderlik denensin.

6 Karar tablosu

Öne çıkan yanlar

- Sözünü tutar, güvenilir
- Meraklı, yenilik getirir
- Baskıda sakin, toparlanır
- Sorumluluk güçlü — sahada da doğrulandı
- Öğrenme hızı yüksek

Gelişim alanı

- Sıkıcı işte sıkılabilir
- Satış baskısında düşer
- Nabız alanında pratik deneyim artırılmalı

Risk / dikkat

- Risk sinyali yok
- Karanlık Taraf: Temiz
- Tükenmişlik riski: %15 düşük
- Tek risk: Mikro yönetim + sıkıcı iş = ayrılma

7 Mülakatta ne sorulsun?

Raporu doğrulamak için bu 4 soruyu sorun. Her soruya 1-5 puan verin. 4 ve üstü = rapor doğrulandı.

SORU	NE ÖLÇER?	BEKLENEN CEVAP	PUAN
Son projede sorumluluk ile ilgili bir zorluk yaşadın mı? Ne yaptın?	Sorumluluk	Sözünü tutar, güvenilir cevabı	1 2 3 4 5
Açıklık konusunda bir fikrin reddedildiğinde ne yaptın?	Açıklık	Veriyle savunan, ısrarcı olmayan cevap	1 2 3 4 5
Nabız alanında en çok gurur duyduğun işin ne? Nasıl başardın?	Nabız	Somut örnek veren, süreci anlatan cevap	1 2 3 4 5
Sıkıcı işte sıkılabilir konusunda ne yapıyorsun? Nasıl geliştiriyorsun?	Gelişim	Farkında olan, planı olan cevap	1 2 3 4 5

8 Yönetim ve gelişim planı: ilk 90 gün

DÖNEM	NE YAPILIR?	SORUMLU
0-30 Gün	Oryantasyon + 1 küçük bağımsız görev + Tech Lead ile haftalık 15 dk check-in. Nabız alanında odak blokları tanımlanır.	Tech Lead
31-60 Gün	İlk gerçek özellik teslimi. Nabız için 1 eğitim + konferans. Sıkıcı işte sıkılabilir için kısa atölye.	İK + Tech Lead
61-90 Gün	Performans check-in: Nabız sahada doğrulandı mı? Mini ekipte mentorluk denemesi. Halefiyet yol haritası çizilir.	İK Direktörü

Motivasyon: Para + prim değil, öğrenme fırsatı + yeni teknoloji + özerklik motive eder.

Yönetim tarzı: Mikro yönetim yapmayın, hedef verin, özerklik tanıyın. Nabız alanında liderlik alanı açın.

Son karar: Yeterli — gelişimle güçlenir: Mülakata çağır, gelişim alanını sor

Tek görüşme yeterli, Tech Lead + İK birlikte girsin. Teklifte özgürlük + öğrenme vurgusu yapılsın.

Bu rapor adaya gösterilmez. Aday yalnızca kendi gelişim özetini görür; ayrıntılı profil ve risk bilgileri İK ve işe alım yöneticisine açıktır. Envanter sonucu tek başına karar değildir; mülakat ve referansla birlikte kullanılır. Ağırlıklar ve bantlar QProctor rubriğine göredir.